



Nieuwsbrief Vereniging MVV Maastricht

Jaargang 2020-2021
Editie 1

Postadres

Stichting MVV
T.a.v. Vereniging MVV
Postbus 4444
6202 ZV Maastricht

Internetadres

www.verenigingmvvmaastricht.nl

Redactie: Rob Beaumont, Léon Partouns, Math. Pieters en Stephan Smeekes

Redactieadres

mpieters@wxs.nl

★ Voorwoord van de Voorzitter: Iedere Dag Beter...

Het zal jullie niet zijn ontgaan: we hebben een nieuwe hoofdtrainer, Darije Kalezic. Een man met een visie en een missie wat mij betreft. Wat mij erg aanspreekt in zijn manier van denken en doen is dat hij voortdurend op zoek is naar verbetering. In alles wat hij doet. Hoe kan het morgen beter dan vandaag? Dat persoonlijk meesterschap (zoals ik het noem) is een levensinstelling die we misschien allemaal op onze eigen manier wel herkennen. En misschien eigenlijk niet altijd willen toegeven; dat staat zo streberig. En daar houden we niet zo van.

Darije ademt die wil om te verbeteren uit al zijn poriën. Dat gaat ook over het sportklimaat. Wil je je als club structureel verbeteren dan moet de hele organisatie en omgeving van de club doordeesemd zijn van diezelfde wil om te verbeteren. Onze nieuwe algemeen directeur Erik

Noor is met zijn team hard aan het werk om de MVV-organisatie naar een hoger professioneel niveau te brengen en Ron Elsen doet dat aan de technische kant.

Dan gaat het dus niet meer alleen over wat de jongens op het veld presteren tijdens de training en in de wedstrijd, maar om de bijdrage van iedereen die bij de club betrokken is: mensen op kantoor, mensen in de hele technische en medische staf, alle vrijwilligers en besturen. En dus ook onze Vereniging.

Darije houdt ons, wat mij betreft op een hele vriendelijke, maar doordringende, manier een spiegel voor: hoe graag wil je eigenlijk beter worden? Of vind je het wel goed zo? Hoe ver rijkt je ambitie om te winnen? Of moet het vooral gezellig zijn?

Alle eerlijke antwoorden op die vragen zijn goed. Laat daar geen misverstand over zijn. Wat Darije alleen lijkt te zeggen is dat het voor het structureel op hoog niveau willen presteren nodig is dat je die ambitie scherp hebt en in je dagelijkse denken en doen verankert.

En als je kijkt hoeveel mensen in en rond de club, professionals en vrijwilligers, zich volledig willen inzetten voor de club, dan kan het niet anders dan dat, als we open staan om ons door hem te laten inspireren en de denkbeelden van Darije een beetje overspringen op ons allemaal, we een gouden toekomst tegemoet gaan. Al is het misschien een lange weg. Er zijn mensen in onze vereniging, samen met anderen, bezig met de vraag hoe we met elkaar, vanuit onze kernwaarden tot een manier van samenwerken kunnen komen die presteren op

het hoogste niveau dichterbij kan brengen. Clubcultuur. Daar horen we, verwacht ik, binnenkort meer van.

Natuurlijk blijven we ook dan wedstrijden en punten winnen en verliezen, en wisselen goede en slechte prestaties elkaar af, maar ik denk dat het samen met de goede instelling werken aan een beter MVV een stevige onderlinge band kan smeden waarmee je tegen een stootje kunt!

HAW PIN!

(oftewel: We houden vol, zoals ze nu ook in Holland zeggen)

Gerald Janssen, voorzitter Vereniging MVV

★ Interview met Erik Noor

Erik Noor is sinds juni de nieuwe algemene directeur van MVV. **Wat is eigenlijk zijn achtergrond?**

Erik is geboren in Grave en komt uit een echt textiel gezin. Zijn vader was naast modeontwerper ook patronen ontwerper en zijn moeder hielp mee in deze modewereld. In Brabant zijn zij verschillende malen verhuisd en uiteindelijk werd Den Bosch de woonplaats.

Op jonge leeftijd ontdekte hij dat hij goed was in tafeltennis. Hij leerde die sport kennen op een oude deur die door zijn vader groen geverfd was en die op zolder op schragen lag. Een aantal malen is hij jeugdkampioen van Nederland geweest, hij heeft voor o.a. Tempo-Team eredivisie tafeltennis gespeeld en ook een aantal interlands staan achter zijn naam. Zijn carrière sloot hij af in Charleroi waar hij tevens in het bedrijf actief werd van de voorzitter van de tafeltennisclub. Daar



begon de ondernemers carrière van Erik, die hem langs allerlei bedrijven geleid heeft. Deels succesvolle bedrijven, soms ook minder succesvol.

Een jaar of vier geleden wilde hij op zoek gaan naar nieuwe uitdagingen. Het typeert Erik dat hij niet stil zit, maar altijd zoekt naar nieuwe mogelijkheden en kansen. Hij startte op het terrein van interim-management en dan vooral in de commerciële wereld.

Zo zag hij ook de vacature bij MVV. Hij wilde iets in de voetballerij doen en de uitdaging in deze baan trok hem sterk aan. Hij ontdekte bij het voorwerk dat MVV een mooie club is, die echt bestaansrecht heeft. Een volksclub in een stad met veel historie, maar ook al lang niet meer spelend op het hoogste niveau. Daarnaast zag hij een naar binnen gekeerde club met te weinig uitstraling.

Waar zit de verbindingslijn naar de voetbalwereld vanuit zijn carrière?

Om te beginnen natuurlijk in de sportwereld, daar zit altijd een uitdaging voor hem. Maar ook het verantwoordelijk zijn in deze baan voor de commerciële ontwikkeling voor MVV. Daarnaast geeft hij aan dat in de voetbalwereld veel emotie heerst en dat je eigenlijk steeds de balans moet zoeken tussen emotie en verstand. Niet gemakkelijk, zeker als prestaties op veld niet goed lopen en de organisatie niet brengt wat het zou moeten brengen. Maar laten we ons wel realiseren dat de organisatie bij MVV erg klein is. Heel weinig mensen zijn er betaald actief en dat zijn wel je vaste krachten. Bij het technische gedeelte van het voetbal wil hij weg blijven, dat is de verantwoordelijkheid voor de technisch directeur.

Welke doelen heb je je gesteld voor de komende periode?

Na de inventarisatiefase waar we nu langzaam aan uitkomen, ontwikkel je een 1.0 versie. Over een drietal jaren moet hier een structurele organisatie staan en een stevige voetbalclub. Dat betekent dat er meer aandacht nodig is voor de commercie. Door het uitbesteden van een deel van de financiële administratie spaar je tijd en kun je mensen meer inzetten voor

noodzakelijke/dringende zaken. Daarnaast is de financiële wereld van een betaald voetbalorganisatie zo ingewikkeld, dat je beter de kennis elders kunt halen waar die wel aanwezig is. Vandaar de uitbesteding aan OFS Sport.

Erik geeft aan dat hij ziet dat er sprake is van een omzet van een groenteboer met een workload van een multinational. Mensen werken zich op kantoor drie slagen in de rondte, dat kan en mag je niet blijven vragen van hen.

Wanneer vind je dat je geslaagd bent bij MVV?

Als de club een structurele succes-club is.

Heeft MVV toekomst?

Ja, als je ziet dat er:

- 35% meer seizoenkaarten verkocht zijn;
- Een geweldige inzet is van supporters;
- Dat de nieuwe supportersvereniging al stevige slagen vooruit maakt;
- Een enorme betrokkenheid is bij de club;
- Betrokkenheid van sponsors weer hersteld wordt...

Dan moet dat lukken.

De stad/regio Maastricht is commercieel gezien interessant en belangrijk om op de kaart te krijgen. Bedrijven moeten naar Maastricht gelokt worden voor hun exposure. Dat levert de regio banen op en MVV de kans om bij te dragen aan die ontwikkeling. Dat levert ook weer meer betrokkenheid op bij de club en boort nieuwe sponsors aan die we nu niet kennen.

Een hele stevige ambitie die hopelijk gerealiseerd kan worden.

“Er is sprake van een omzet van een groenteboer met een workload van een multinational..”

-- Erik Noor

“Een volksclub in een stad met veel historie, maar ook al lang niet meer splend op het hoogste niveau.”

-- Erik Noor

★ Chrit Baetsen bleef zijn hele carrière trouw aan MVV

Na een ziekbed is voormalig MVV-doelman Chrit Baetsen overleden. Hij werd 67 jaar.

Het had niet veel gescheeld of Chrit Baetsen had nooit als prof onder de lat gestaan. Na enkele jaren in het B-team van Fortuna Sittard kwam er gedoe met het clubbestuur en ging de doelman uit Geleen als spits bij de amateurs van VV Wessem voetballen. Frans Körver, keeper van MVV, haalde hem in 1971 over om het in de Geuselt alsnog als prof te proberen. Baetsen tekende een contract en bleef zijn hele carrière, tot 1986, trouw aan de Maastrichtse club.

Baetsen stond bekend als een gedreven vakman, een gentleman binnen en buiten het veld, loyaal naar coach en ploeggenoten. Hij was een klassieke lijnkeeper, met snelle reflexen, een kwaliteit die hij had ontwikkeld in zijn jeugd toen hij bij V&L in Geleen handbalde.



Foto: Hollandse Hoogte / ANP

Hoewel hij vijftien jaar onder contract stond bij MVV, slaagde hij er zelden in om langdurig een basisplaats af te dwingen. In Maastricht moest hij de concurrentie aangaan met ervaren keepers als Toine Matthijssen, Sies Wever en Peter Gerards. Uiteindelijk kwam Baetsen tot 136 wedstrijden. Dat hadden er wellicht meer kunnen zijn als hij in 1979 niet in onmin was geraakt met Gerards, die zich in interviews laatdunkend over zijn concurrent had uitgelaten. Baetsen

ontbrak een half jaar in de selectie, maar keerde daarna terug. In de herfst van zijn carrière, onder Barry Hughes, beleefde hij nog een prima seizoen.

Baetsen bleef altijd semiprof. Naast het voetballen runde hij een verzekeringskantoor, dat hij na zijn carrière uitbouwde. Daarnaast was hij nog enkele seizoenen keeperstrainer bij MVV.

“MVV beschikt over een flinke hoeveelheid data die business partners kunnen helpen hun doelgroep gericht te benaderen.”

-- Mauro Schrijen

★ Kennismaking met Mauro Schrijen

Mauro Schrijen werkt sinds december 2019 op de afdeling Commercie van MVV. Zijn schoonvader tipte hem op de vacature bij MVV die was ontstaan door allerlei verschuivingen binnen de organisatie. Mauro solliciteerde en werd aangenomen. Zijn wens om meer bij de sportwereld betrokken te zijn ging daarmee in vervulling.

Mauro is afkomstig uit Sittard (jaargang 1996) en heeft een Italiaanse moeder; vandaar de Italiaanse voornaam, zijn 7 jaar oudere zus heeft de mooie naam Giulia. Na de HAVO in Sittard volgde Mauro eerst een jaar commerciële economie aan de Hogeschool Zuid. Daarna begon hij aan de opleiding sport, gezondheid en management aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Mauro volgde zijn affiniteit met de sport en koos voor de specialisatie sportmanagement en -economie. Tijdens zijn studie doorliep hij twee stages bij de KNVB in Zeist, waarbij duidelijk werd dat hij in de voetballerij wilde blijven. Mauro kon binnen de KNVB aan de slag, maar besloot om samen met zijn vriendin eerst terug te keren naar het zuiden.

Zijn eerste baan was Potential Store Leader bij Decathlon, weliswaar verweven met sport, maar toch niet helemaal naar de wensen van Mauro. Dus greep hij de kans met twee handen aan toen de vacature bij MVV zich voordeed.

Bij MVV bestond zijn werk in het begin voor 80% uit commercie gerelateerde zaken en voor 20% uit ticketing. Nu ondersteunt Mauro ticketing waar nodig bij marketingzaken; verder richt hij zich volledig op de commerciële zaken.

Veel aandacht gaat daarbij uit naar het



onderhouden van de contacten met huidige sponsors van MVV. Daarnaast wordt er druk gezocht naar en contacten gelegd met potentiële nieuwe sponsors van de club. Hij vindt het daarnaast interessant om zich bezig te houden met data marketing. MVV beschikt over een flinke hoeveelheid data die business partners kunnen helpen hun doelgroep gericht te benaderen. Natuurlijk poogt Mauro landelijke partijen te interesseren voor MVV en ook daarbij spelen data en digitalisering een grote rol. Sponsors willen zo precies mogelijk weten wat hun bereik en exposure is via de sponsoring van MVV.

De afgelopen tijd heeft Mauro eraan meegewerkt dat MVV duidelijk aanwezig is op de social media. Zo is er ook een digitaal platform voor de partners van de club geïntroduceerd: de MVV Business App. Stap voor stap wordt er met de digitale transitie vooruitgang geboekt, aldus Mauro.

Een van de aantrekkelijke kanten van het werk bij MVV is volgens Mauro de afwisseling en de vereiste flexibiliteit. Door de kleine bezetting van het kantoor zal iedereen moeten bijspringen wanneer er dringende zaken moeten gebeuren.

Mauro heeft regelmatig contact met collega's bij andere BVO's. De CED (Corporatie Eerste Divisie) organiseert periodiek bijeenkomsten voor de commerciële medewerkers van clubs binnen een regio. Verder is er uiteraard informeel overleg met de collega's bij andere BVO's.

Mauro en zijn partner Maud wonen in

Munstergeleen maar ook Maud is werkzaam in Maastricht. Zij werkt als vestigingsmanager van een kleding/juweliersboetiek in het centrum. Mauro voetbalt zelf bij v.v. DVO uit Sittard. Hij pendelt tussen het eerste en tweede elftal en speelt in de spits of rechts op het middenveld. Ooit begon hij als keeper en trainde als 7-jarige eens mee bij Fortuna Sittard.

Mauro bevalt het prima bij MVV. Hij doet er in aanvulling op zijn studie veel en vooral brede ervaring op en hij is dan ook heel tevreden met deze stap in zijn carrière. De perikelen rondom

corona vormen een grote uitdaging en leggen extreem veel druk op de organisatie. Mauro ziet hierin, positief als hij is, een extra aanvulling op de ervaring die hij bij MVV opsteekt.

Mauro vat het zo samen: "Ik werk hier in een jong team in een organisatie die in ontwikkeling is. Voor mij liggen er volop kansen verder te groeien in mijn huidige functie en me te verdiepen in het managen van processen binnen een sportorganisatie. Ik leer bij MVV alle facetten van het vak kennen."

★ De Medische Staf van MVV

Een verslag van Math. Pieters



Ik sluit mijn 3e bezoek aan de medische staf van de bvo MVV af met het bekijken van een afsluitend oefenpartijtje van de voltallige selectie in voorbereiding op de komende wedstrijd. Een jonge en fitte selectie geeft zich met grote intensiteit en spelvreugde over aan dit spelletje. Er wordt gelachen en gedold en iedereen lijkt happy.

Twee leden van de medische staf, de fysiotherapeuten Erik Wintjens en Remco Loeffen, kijken tevreden en aandachtig toe. Hun taak én ambitie is het om een zo fit mogelijke selectie speelklaar aan te bieden aan de trainersstaf.

Samenstelling en expertises van de leden:

- Vanaf dit seizoen is dr. Joris Hermus (orthoped MUMC+) de clubarts.
- De beide huisartsen Pie Castermans en Bèr Huijnen zijn ook nog steeds actief bij MVV. Bèr Huijnen is nog wekelijks op de club en Pie Castermans is vanuit zijn huisartsenpraktijk bereikbaar voor huisartsenzaken en overig overleg.
- Erik Wintjens, hoofdfysiotherapeut en coördinator.
- Remco Loeffen, fysiotherapeut.



- Martijn Keulen, personal trainer en speciaal belast met de krachttraining; hij verleent verder ondersteuning aan Erik Wintjens en Remco Loeffen.

MVV organiseert de medische begeleiding van de selectie volgens de richtlijnen en protocollen van de KNVB. Op alle trainingen en wedstrijden zijn meerdere leden van de medische staf aanwezig, waarbij Erik Wintjens en Remco Loeffen het leeuwendeel voor hun rekening nemen.

Over de inzet, belasting en speelbaarheid van de individuele spelers adviseert en overlegt de medische staf wekelijks met de trainersstaf.

Takenpakket medische staf:

- Blessurebeoordeling;
- Behandeling klachten (voorkomen van blessures);
- Blessurebehandeling, revalidatie na blessures en/of medische ingreep;
- Preventie door middel van specifieke krachttraining en warming-up.

De keuze van de conditieopbouw van de selectie verloopt dit seizoen volgens de "methode dr. R. Verheyen". Deze methode is gebaseerd op periodisering, het systematisch toedienen van conditionele prikkels tijdens de trainingen. De trainersstaf laat zich tijdens het verloop van het seizoen adviseren door de medische staf inzake speelvaardigheid en belasting van de

individuele spelers.

Conditionering door middel van krachttrainingen:

De krachttrainingen vormen een apart onderdeel van de totale training van de selectie. Deze vinden wekelijks plaats.

Na een uitgebreide warming-up ligt bij deze training de nadruk op een gevarieerde oefenstof, met de nadruk op de specifieke eisen die voor een sportman/voetballer van toepassing zijn, zoals:

- Lenigheid en mobilisatie.
- Krachtontwikkeling van met name romp en benen.
- Snelheid en explosiviteit.
- Sprongkracht met name voor de keepers.

Faciliteiten:

Tijdens een van mijn bezoeken aan de Geusselt word ik door Erik Wintjens opgewacht in het domein van de medische staf onder de Maastribune, daar waar ik in 1961 als 1e elftalspeler mijn entree maakte. Ik ben verbaasd want er is niets veranderd sinds die tijd. Het is een betonnen gribus, donker en de inrichting armetierig en verre van optimaal voor een BVO!

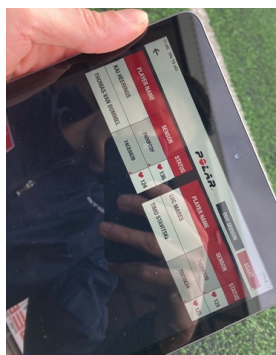
Overigens heeft MVV het afgelopen jaar voor wat betreft de faciliteiten voor de krachttrainingen behoorlijk geïnvesteerd. Vorig seizoen moest de selectie voor deze krachttrainingen



naar Berg en Terblijt die plaatsvonden bij Sportho. Vanuit het Sportho is er nu een behandelruimte gehuurd in de nieuwe Basic Fit sportschool (vroegere Wok restaurant) aan de voorzijde van het stadion Geusselt. Er bieden zich nu mogelijkheden aan om de krachttrainingen uit te breiden. Tevens kunnen de fysiotherapeuten deze ruimte ook benutten om fysiotherapeutische zorg aan te bieden aan overige sporters. Een win-win situatie voor zowel Sportho als MVV.

Verder heeft MVV geïnvesteerd in de aanschaf van een gps-trackingmethodes hartslag monitoringssysteem. In overleg met de trainersstaf proberen de fysiotherapeuten zo goed als mogelijk de fysieke parameters te objectiveren en te evalueren.

Door permanente begeleiding via het gps-trackingssysteem is het mogelijk de spelers te volgen via de parameters. Voor de persoonlijke ontwikkeling van de spelers is dit in de huidige medische begeleiding een randvoorwaarde.



Voeding - lunches en voedingssupplementen:

Met uitzondering van dit Coronatijdperk en haar restricties is de medische staf nauw betrokken bij de organisatie van de gezamenlijke lunches van de spelersgroep. Indien gewenst/vereist adviseert de staf ook over het verstrekken van voedingssupplementen.

Conclusie:

Het is onmiskenbaar dat de medische staf een essentiële en onmisbare schakel vormt binnen de organisatie van de BVO MVV.

Het ultieme doel én het boegbeeld van de BVO is uiteraard de prestatie én de presentatie van het 1e elftal op een zo hoog mogelijk niveau.