



Nieuwsbrief

Vereniging MVV Maastricht

Jaargang 2020-2021
Editie 4

Postadres

Stichting MVV
T.a.v. Vereniging MVV
Postbus 4444
6202 ZV Maastricht

Internetadres

www.verenigingmvvmaastricht.nl

Redactie: Rob Beaumont, Léon Partouns, Math. Pieters en Stephan Smeekes

Redactieadres

mpieters@wxs.nl

★ Voorwoord van de Voorzitter: Elastiek

Er bekruipt mij een oudejaarsavond-gevoel. Je hebt nog heel even de tijd om terug te kijken maar je moet eigenlijk al vooral met het volgende jaar bezig zijn.

Allereerst het seizoen 20-21. Net voorbij. Om nooit te vergeten; terwijl je het eigenlijk heel snel wilt vergeten: niet naar De Geusselt kunnen en een slechte eerste seizoenshelft qua resultaten. Op tv schamele potjes voetbal kijken met het geluid van een badkuip. We stonden zelfs even helemaal onderaan. Bizar. Maar het volgende seizoen staat alweer snel voor de deur. Hopelijk kunnen we erbij zijn. Bepaalde spelers zullen er niet meer bij zijn. Jammer. Nieuwe spelers zullen komen; weer wennen aan de nieuwe namen.

De hoofdtrainer. Tijdens het werken aan dit voorwoord krijg ik het bericht binnen van het vertrek van Darije Kalezic. Daar zullen de

meningen wel weer fors over verdeeld zijn. Bij mij overweegt het gevoel dat hij ons wilde leren wat ambitie is. Hoe je dat uitwerkt naar alle facetten van een voetbalorganisatie. Elke dag beter willen zijn dan gisteren. Maar ook hier: we moeten vooruit. Met een nieuwe man die gelukkig al bekend is. Niet eerst spelers aantrekken en er dan een trainer bij zoeken.

Er is ondertussen fors gebouwd aan de toekomst. Op het veld werd hard gewerkt onder leiding van Darije en in de organisatie door tal van vrijwilligers en professionals onder leiding van Erik Noor en Ron Elsen. Met maar één doel voor ogen: MVV beter maken. Iedere dag een beetje. Of het nu gaat om bewuste voeding voor spelers, meer mogelijkheden voor video-analyse of scouting aan de voetbalkant van MVV, of om verbetering van de commerciële inspanningen of professionalisering van de communicatie van de organisatie.

Het is allemaal nodig en allemaal belangrijk, maar het kan niet allemaal met grote stappen. De kunst van veranderen is dat het elastiekje heel moet kunnen blijven en het steeds aan elke pijler van de organisatie een klein stukje naar boven schuift. In plaats van bijvoorbeeld forse investeringen op het veld en de organisatie vergeten. Of andersom.

En het is niet makkelijk om de doelen voor de middellange en lange termijn voor ogen te houden als de omgeving vaak korte termijn

resultaten wil zien: winnen op het veld. Ik ben zelf ervan overtuigd dat langzame brede groei op alle onderdelen van de MVV-organisatie voor onze club het allerbeste is. Om ons heen zijn voorbeelden genoeg van hoe te snelle groei op het veld zonder stevige basis in de organisatie verkeerd kan aflopen. Daar zit onze uitdaging voor de toekomst. Ik wens iedereen een fijne gezonde zomer.

Gerald Janssen, Voorzitter van de Vereniging

★ Verslag Ledenraadvergadering 18 mei 2021

Dinsdag 18 mei jongstleden; de laatste ledenraadvergadering van dit seizoen. Vanwege de corona maatregelen wordt deze vergadering wederom online gehouden. Veel leden waren op present in de video-meeting, maar men kijkt er naar uit weer fysiek bij elkaar te komen. Als gast is Ron Elsen aanwezig. Hij heeft de vorige vergadering toegezegd een toelichting te geven over de 8 pijlers van de MVV Academy.

Karl Dittrich doet, namens de werkgroep MVV Academy, de aftrap. Hij is blij met de steun vanuit de ledenraad en bedankt de ledenraad voor de geldelijke steun. Uiteraard zijn donaties nog altijd van harte welkom. Ook Veer zien MVV heeft een grote donatie gedaan, waarvoor hij grote dank uitsprekt. Er is binnen de BVO tevens veel steun ontvangen van Erik Noor. Belangrijk is dat ook beleidsmatig de Academy wordt ingepast in de overall visie binnen MVV.

Vervolgens neemt Ron Elsen het woord en geeft een heldere presentatie over de 8 pijlers van de Academy. Aan de orde komen o.a. de scouting, het talentenplan, Academy teams, de focus op talent en medische aspecten. Ook het punt van een voldoende accommodatie komt aan de orde. Er worden veel vragen gesteld en er volgt een levendige discussie. Want zo luidt: wie de jeugd heeft, heeft de toekomst! Ron wordt hartelijk bedankt voor zijn bijdrage en veel succes gewenst door de vergadering.

Vervolgens worden verschillende andere zaken besproken. Zo wordt de voortgang van de

statutenwijziging besproken; de KNVB heeft alles goedgekeurd, dus de aktes van de Stichting en de Vereniging kunnen gepasseerd worden.

Namens de werkgroep Cultuur geeft Dave van Bogaert een update. Momenteel is de werkgroep zoekende naar een vervolg. Liefst zouden ze een groot event organiseren, maar door corona is dit vooralsnog niet mogelijk. Dave geeft aan zeker hulp te kunnen gebruiken vanuit de ledenraad. Hij sluit af met de woorden: Laten we elkaar vooral opzoeken als er vragen c.q. suggesties zijn.

Ron Benen geeft een update over de voortgang van het digitale ledenraad-smoelenboek. Men gaat naast de hard copy van het boek ook digitaal publiceren op de website, maar alleen met toestemming van het betrokken ledenraad-lid.

Tenslotte wordt het conceptjaarverslag 2020-2021 besproken. Dit is een mijlpaal binnen de Vereniging, het is namelijk de eerste keer sinds de oprichting van de Vereniging dat dit wordt gepubliceerd. Het concept wordt goed ontvangen; men vindt het een hele goede zaak en zinvol. Enkele nuttige tips worden meegegeven. In de eerstkomende ledenraadvergadering zal het jaarverslag worden vastgesteld.

Met dank aan de leden van de ledenraad en Ron Elsen sluit Gerald Janssen deze avond af en dankt iedereen voor de inzet.

Marie-Elise Géron

★ Verhaole Oet de Aw Does

Hilarisch waren de verhalen vanuit het verleden als MVV uit moest spelen bij Volendam. Gebruikelijk was het in die tijd dat MVV naar Volendam de vlaaien uit het zuiden meenam en aan het einde van de wedstrijd kreeg MVV paling mee terug van de Volendammers.



Harry Verdonshot op de foto knielend, rechtsonder

Math Pieters vertelt van een van die wedstrijden uit zijn tijd (begin jaren zestig) waarin MVV voor stond met 1-2. Het stadion zag er anders uit dan nu. Vele open kanten. Het kon er stevig waaien. Ook gebruikelijk was in die tijd dat er maar één officiële bal was (dé wedstrijdbal). Nu

liggen overal ballen klaar om te gebruiken als een bal uit gaat, maar toen niet. Harry Verdonshot had dit goed in de gaten. Dus toen het laatste kwartier aanbrak en Dick Tol, de Volendamse stormram, zich roerde, zorgde hij er regelmatig voor dat de bal ver uit geschoten werd, liefst het stadion uit. Als men pech had was de bal gevallen in het water naast het stadion en moest men met stok en net de bal er weer uit proberen te vissen. Er werd natuurlijk wel iets aan tijd bij geteld maar nooit dezelfde tijd die de bal niet in het spel was. Uitslag? 1-2 voor MVV.

★ Een Beeld van Achter de Schermen: Rianne Alvarez

Veel van wat zich afspeelt bij MVV gebeurt op het veld of is te lezen via oudere en moderne media. Maar daarachter is op het kantoor van MVV een (beperkt) aantal mensen werkzaam, die met volle inzet proberen om alles in goede banen te leiden.



Achtergrond

Eén van die mensen is Rianne Alvarez. Rianne is al werkzaam bij MVV vanaf 2006. Zij werkte daarvoor bij Philips in Sittard, een bedrijf dat tv's maakte met beeldbuizen. Bijna niet meer voor te stellen in deze tijd. De fabriek ging dicht, dus op zoek naar ander werk. Er kwam een baan vrij bij MVV bij de ticketing. Rianne heeft daarop toen gesolliciteerd en werd aangenomen. Zelf had ze als achtergrond een

secretaresseopleiding. Degene die ze opvolgde bij MVV werkte er nog twee weken voordat ze vertrok en in die twee weken moest Rianne zich de ticketing meester maken.... En als klap op de vuurpijl kwam erbij dat aan het einde van die twee weken de thuiswedstrijd MVV-VVV op het programma stond. Volle bak dus en alle kaartjes handmatig invoeren en uitdraaien... (Wouter van de Berkmortel kan het zich nauwelijks voorstellen...). Ga er maar aan staan, maar zodoende leer je het vak erg snel.

In 2008 is zij nog een aantal maanden bij een andere werkgever geweest, maar MVV en vooral de hectiek rondom een voetbalclub trok haar sterk. Dus kwam ze terug bij de club maar

nu vooral op het terrein van personeelszaken incl. alle transfers die er plaats vonden. Dit werk werd gecombineerd met secretariaatswerk en dus waren de handjes vol. In 2013 kreeg zij bij haar pakket ook nog een deel van de commerciële binnendienst erbij. Dat gedeelte kon ze weer afstaan bij de komst van Mauro Schrijen.

Nu de organisatie wederom verandert, bestaat haar functie op dit moment uit officemanagement voetbalzaken. Wat houdt dit onder andere in om een idee te krijgen? Om een klein aantal werkzaamheden te benoemen: bijv. personeelszaken voor spelers en staf, ondersteuning voor de Academy op alle gebied, contacten met de KNVB, licentiezaken, transfers, etc.

Wat is nu zo interessant voor jou aan deze baan bij MVV?

“Er is een enorme diversiteit in het werk. Ik was gewend om aan het einde van mijn werkdag een *clean desk* te hebben. Alles gedaan, alles afgerond. Bij MVV ben ik erachter gekomen dat dit niet kan en ook niet lukt. Je weet 's morgens vaak niet wat de dag allemaal brengen gaat en het kan zijn dat je je van alles hebt voorgenomen en dat dit niet gerealiseerd wordt.”

Daar heeft Rianne wel echt aan moeten wennen. Prioriteiten stellen is dan erg belangrijk. Wat moet echt nu, wat kan later. Lastig is dat deze tijd gekenmerkt wordt door het gegeven dat als mensen niet direct iets horen, men ongeduldig wordt. Maar met een zeer beperkte

bezetting van het kantoor, doen we het niet slecht. Door de huidige veranderingen in de organisatie moeten zaken weer anders worden opgepakt. Dat roept vaker onduidelijkheden op, waar vervolgens weer aan gewerkt moet worden. Goede communicatie is dan ook uiterst belangrijk. Kost tijd, is wel leuk, maar ook intensief.

Hoe gaat dat in coronatijd?

Dat gaat echt helemaal anders. Heel veel digitaal, je ziet de mensen veel minder nu. Daardoor is het contact ook anders dan normaal.

Voelt het niet als een vreemde eend in de bijt als vrouw in deze mannenwereld?

In de afgelopen jaren hebben wel vaker vrouwen gewerkt bij MVV. Het klopt dat het merendeel man is, maar Rianne geeft aan dat zij best wel haar mannetje kan staan!

Ze heeft deze wereld nooit als vervelend ervaren en als het nodig is laat ze wel degelijk van zich horen. Zij weet zich goed staande te houden in deze mannenwereld. Daarnaast is de voetbalwereld wel een hele aparte wereld.

Conclusie:

Hardwerkende mensen op de achtergrond bij MVV die ook waardering dienen te krijgen voor wat zij doen! Vaker niet te zien of te lezen, wel onmisbaar in een kleine organisatie!

★ Verhaale Oet de Aw Does: Melkflesjes Na Afloop

In de jaren 50 en 60 kregen de spelers na afloop van de training en de wedstrijden een halve liter melk. De bedoeling was om door het drinken van de melk de vocht-huishouding weer op peil te brengen. Na afloop van de training stonden de flesjes klaar in de kleedkamer. Maar eerst gingen de spelers douchen. Jo Toennaer vertelt dat



met de regelmatig er minder flesjes waren dan spelers na het douchen. Rara hoe kon dat? Er bleken spelers te zijn die kinderen thuis hadden en een extra flesje meenamen voor hen. Daardoor moesten sommige spelers toch overgaan tot het drinken van water uit de kraan...

★ Gesprek met Karl Dittrich

In maart jongstleden werd de nieuwe opzet van de jeugdafdeling van MVV officieel gepresenteerd als MVV Academy. Daar ging een tijd van overwegingen, onderzoek en overleg met alle gedingen van de club aan vooraf. Dat gebeurde op initiatief van Ron Elsen in samenwerking met de Adviesgroep Academy, die wordt geleid door Karl Dittrich.



Karl is niet alleen zijn leven lang al MVV-fan, hij was ook voorzitter van de club in de jaren '90 en bleef sindsdien, vaak op de achtergrond, betrokken bij het reilen en zeilen van de club. In een gesprek bij Karl thuis legt hij uit hoe het tot de oprichting van de Academy is gekomen, hoe de stand van zaken per heden is en welke doelstellingen voor de Academy zijn geformuleerd.

Karl, kun je aangeven hoe het idee voor de Academy ontstond en wat precies de aanleiding ervoor was?

Er zijn meerdere manieren om een voetbalclub toekomstbestendig te maken. Je kunt een investeerder zoeken, je kunt samen gaan werken met een grote club in binnen- of buitenland, of je kunt het geluk hebben een grote sponsor te vinden. Deze mogelijkheden heb je als club niet zelf in de hand. Wat je wel helemaal zelf kunt regelen is de kwaliteit van de jeugdafdeling. In de voetbalwereld zijn wij als Nederland bij uitstek een opleidingsland. Door allerlei factoren zijn we daar goed in. Een goede jeugdopleiding is een prima verdienmodel. Met dat idee is Ron Elsen aan de slag gegaan en heeft hij een model op papier gezet om de jeugdafdeling van MVV te hervormen en vooral naar een hoger plan te brengen.

Wat was de uitgangspositie van de jeugdafdeling toen het plan voor de Academy werd opgezet?

Dat was een jeugdafdeling die maar ten dele voldeed aan de eisen die de KNVB stelt aan de jeugdafdelingen van de BVO's. Het punt is dat de BVO's hun licentie alleen behouden wanneer ze voldoen aan de criteria die de KNVB stelt. Die eisen zijn zwaar en gaan veel verder dan alleen de licenties die de trainers en coaches moeten hebben. Je kunt kiezen voor een minimum variant of voor een uitgebreide opleiding. MVV

kiest nu bewust voor een uitgebreide opleiding en is bereid daarin te investeren.

De daarbij behorende eisen van de KNVB dwingen ons dus de jeugdopleiding te verbeteren. Een minstens even belangrijke reden is dat we de jeugdopleiding zien als een sterk middel om het eerste elftal naar een hoger niveau te brengen. De betere jeugdopleiding is dus niet het doel op zich, maar een middel om de club hoger op te brengen.

Hoe zien de concrete plannen eruit om de jeugdopleiding te verbeteren?

Een betere jeugdopleiding wil zeggen: betere spelers en meer spelers van goed niveau afleveren voor het hoogste elftal, dat is de doelstelling. De kwaliteit van de jeugdspelers kan alleen omhoog gaan als er goede trainers en coaches zijn. Ze moeten minimaal voldoen aan de licentie eisen van de KNVB, maar we vragen ook kwaliteiten van hen naast het voetbal. Dus pedagogische kwaliteiten, letten op het voedselgedrag van de spelers, op het rustpatroon, hun houding en sociale vaardigheden.

Er zijn op dat vlak al grote stappen gezet: Robbie Servais is fulltime ingezet bij het O-21 team. Een aantal trainers volgt cursussen bij de KNVB en vergeet niet dat Ron zich nu helemaal kan wijden aan de Academy.

Kun je iets zeggen over het plan van aanpak voor de langere termijn?

Ron heeft een uitgebreid plan van aanpak opgesteld, dat op 8 pijlers rust. Elke pijler omvat een cluster van aandachtspunten. Pijler 1 is de samenwerking met de amateurverenigingen. Zonder een goede samenwerking met hen kan onze jeugdafdeling niet slagen. Er is de pijler "Focus op talent", waar alle aspecten samen worden genomen die rechtstreeks met de individuele speler te maken hebben: voeding, school, conditieleer, fysiologie, etc.

De technische staf heeft een voetbalplan ontwikkeld om de trainingen van alle teams volgens hetzelfde stramien te laten verlopen. Daar hebben Bert van Marwijk en Johan Dijkstra, beiden lid van de adviesgroep, het nodige aan bijgedragen met hun kennis en ervaring. Dus: we streven naar een gestructureerde aanpak, met ijkpunten om te zien of we op koers liggen en waar bijsturing nodig is.

Je noemde de samenwerking met de amateurverenigingen. Dat is eerder ook al geprobeerd onder Maastricht United; dat initiatief is een stille dood gestorven. Hoe schat je de kansen dat het nu wel gaat lukken?

De omstandigheden zijn nu wel anders. We moeten alleen al vanwege de KNVB-eisen de jeugdafdeling naar een hoger plan brengen. Dat besef is binnen de club breed aanwezig. En daarvoor is het heel belangrijk dat we dat in een goede relatie met de amateurverenigingen doen. Kinderen melden zich daar aan om te gaan voetballen. Daar ontwikkelen zich ook de talentjes waar wij naar op zoek zijn. Wij zijn dus ook afhankelijk van onze collega's en MVV realiseert zich dat ook. Ik hoop dat we op termijn weer samen kunnen professionaliseren en opleiden!

Het plan voor de Academy heeft in alle geledingen van de club een positief onthaal gekregen. We proeven een breed draagvlak. De acties vanuit de BVO bewijzen dat, zie hierboven. Ook bijvoorbeeld de plannen om platforms te bouwen voor de sociale media, speciaal gericht op

de jeugd. Alle elftallen zullen via die media gaan communiceren. Dat wordt voorbereid en uitgevoerd door de BVO.

Hoe staat het met het draagvlak voor de plannen buiten de club, zeg maar in Maastricht?

Als je zegt in Maastricht, dan bedoel je zeker ook bij de gemeente Maastricht, de overheid. Wij zijn uitgebreid met hen in overleg, zowel op politiek als op ambtelijk niveau. Je krijgt te maken met de financiële situatie van de stad, met politieke besluiten, met nota's vol uitgangspunten over het sportbeleid.

Wij vragen aan de gemeente geen gloednieuwe accommodatie, we vragen of onze wensen ergens op bestaande sportvelden kunnen worden ingepast. We vragen dat we als enige professionele sportclub in de stad met voorrang gebruik mogen maken van velden, als er getraind moet worden. Dat is nu dus nog niet zo, maar we zijn goed met elkaar in gesprek. We willen natuurlijk naar een accommodatie waar alle jeugdelftallen terecht kunnen voor de training en de wedstrijden, met alle ondersteunende faciliteiten erbij. We hebben een wensenlijstje en dat gaan we uitwerken naar een concreet programma van eisen.

Onder het draagvlak in de stad voeg ik ook de bereidheid tot samenwerking bij instituten die hier gevestigd zijn, zoals de universiteit en de Hogeschool Zuyd. Er is een concreet programma met de universiteit om spelers van 11-13 jaar gedurende langere tijd, denk aan 6 jaar, te volgen en te coachen in hun voedingsgedrag, beweging buiten het voetbal, etc. Voor MVV betekent dat een top-begeleiding van de spelers en de universiteit kan een groep gedurende een lange tijd observeren.

In de ledenraad werd er overigens terecht nog op gewezen dat in het verleden goede relaties bestonden met het Maastrichtse middelbaar onderwijs en dat we dat niet mochten verwaarlozen. Een heel goed punt, dat ook laat zien met hoeveel factoren je te maken hebt als je een kwalitatief sterke jeugdopleiding wilt opzetten.

We werken als MVV in een kleine regio, met concurrentie van andere clubs. Hoe denken jullie je te onderscheiden van de jeugdopleidingen van die andere clubs?

Wij willen dat de jeugdopleiding van MVV een totaalpakket biedt. Dat roept elke club, maar in de praktijk komt het er niet altijd uit. We willen naar een situatie dat er niet alleen aandacht is voor de pure voetbalzaken, maar evenveel voor de ondersteunende zaken: voeding, lifestyle, school, sociale vaardigheden, mentale ontwikkeling... Zoals iemand het al eens omschreef: "de MVV Academy moet een way of life worden!"

In onze jeugdopleiding komt het individu centraal te staan: de persoonlijke ontwikkeling gaat boven de belangen van het team. Nieuw is dat niet, indertijd bracht Sef Vergoossen dat al

in de praktijk bij MVV; wij gaan het weer introduceren. Bij ons wordt "hospitality" heel belangrijk: we willen de spelers en hun ouders het gevoel geven dat ze bij MVV welkom zijn, dat er voor hen wordt gezorgd en dat het individu centraal staat.

Hebben jullie een datum in gedachten wanneer alles op orde moet zijn?

Die datum kun je niet geven, want er zullen altijd veranderingen komen en nieuwe voorwaarden waaraan voldaan moet worden. We hebben wel afgesproken dat we over vijf jaar moeten kunnen zien dat er flinke vorderingen zijn gemaakt. Als er tegen die tijd geen resultaten zijn, dan moeten we serieus overwegen of MVV wel moet blijven investeren in een sterke jeugdopleiding. Zo realistisch moet je wel zijn.

★ Brief van MVV uit 1940

Fervent MVV-supporter Tom Maussen meldde zich bij de werkgroep historie van MVV. Hij vroeg of wij belangstelling hadden voor een brief van MVV van 10 Januari 1940, gericht aan het bestuur van VV Helmond. Inhoud van de brief: *"doen toekomen van 15 spelerskaarten en 10 uitnodigingen voor den zondag a.s. te spelen wedstrijd tusschen onze 1^e elftallen."*



Fantastisch, deze gift van Tom. Zo hebben we van de correspondentie tussen deze clubs al een aantal brieven, waarvan de eerste dateert uit 1916!

Heb je ook iets interessants en zou je dat willen geven (of in bruikleen) neemt gerust met ons contact op (met MVV of de redactie nieuwsbrief van Vereniging MVV Maastricht).